**Заявка на подбор персонала**

Г.Омск Приложение №1

Составлена 15.11.2023г к договору №19384

От 15.11.2023г

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование предприятия | Достопримечательности России |
| Контакты предприятия | 89502192112 |
| Вид деятельности | Разработка мобильного приложения |
| Год основания предприятия | 01.09.2023г |
| Общая численность предприятия | 4 чел |
| Руководитель предприятия | Литовченко Анастасия Евгеньевна |

Кто будет проводить собеседование с кандидатом

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | Ф.И.О. | Контакты |
| Программист | Семёнова Анжелика Александровна | 89088072641 |

Предполагаемая дата выхода кандидата на работу 15.11.2023г

Описание вакантной должности

Наименование должности: Junior QA Engineer.

Подразделение, в котором открыта вакансия: QA Engineer.

Количество сотрудников в подразделении: 1 QA Engineer.

Кому будет подчиняться: Литовченко Анастасия Евгеньевна.

Есть ли подчиненные кто и сколько: 0 человек

Обязанности искомого специалиста:

* Тестировать API, мобильные приложения (Android), интеграции с внешними сервисами и оборудованием на соответствие функциональным и нефункциональным требованиям
* Анализировать и прорабатывать требования к новой и существующей функциональности вместе с командой – возникающие вопросы и уточнения по задачам у нас принято обсуждать до разработки, а не после.
* Выполнять регрессионное тестирование
* Писать и поддерживать тестовую документацию (тест-планы, чек-листы и сценарии тестирования) и внутреннюю документацию на продукт
* Анализировать сообщения о багах от пользователей

Ожидаемые проф. навыки:

* Знает теорию тестирования и умеет применять ее на практике
* Понимает процесс разработки и роль тестирования в нем
* Готов писать документацию и заглядывать в имеющуюся
* Знает про исследовательское тестирование и понимает его ценность
* Здорово, если знаком с тестированием мобильных приложений, REST API и/или интеграций
* Отлично, если интересуется анализом и тестированием требований
* В идеале – уже имеет минимальный опыт в тестировании и техническое образование

Условия найма специалиста

* Удалённая работа с гибкий графиком (но не менее 45 часов в неделю).
* Возможность совмещать работу.
* Стажировка первые 1-3 месяца ЗП 15.000 рублей в месяц (чем лучше результаты, тем быстрее переход на ставку).
* ЗП далее ЗП 30.000 рублей в месяц (можно с первого месяца, если процесс прямо динамично полетит).
* Дальнейший рост ЗП будет по мере успехов в работе.
* Менторство от более опытных специалистов.
* Официальное оформление и белую зарплату